

**Зміни
до
колективного договору**

**між адміністрацією та профспілковим
комітетом Комунального підприємства
«Міський водоканал»
на 2020-2023 роки**

НАПИС

Про повідомну реєстрацію колективного договору

Зареєстровано: Новокаховською міською радою

**Зміни та доповнення
до
колективного договору**

між: адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального підприємства «Міський водоканал»

Реєстрований номер 25 від «27» серпня 2021 року

Примітка або рекомендації реєструючого органу _____

Керівник реєструючого органу



Міський голова

Коваленко В.І.

Узгоджено:
Начальник



О.М.Столнчук

Схвалено:
на засіданні
профспілкового комітету
від 27 травня 2021 року
загальних зборах колективу КП
«Міський водоканал» від 19
серпня 2021 року.

**Зміни та доповнення
до колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Міський водоканал»**

- п. 3 розділу V «Оплата праці» «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» скасувати, та викласти в наступній редакції, а саме:
«3. Встановлювати, з урахуванням фінансових можливостей підприємства, окремим працівникам КП «Міський водоканал» доплату до заробітної плати за високі досягнення в праці до 30% від посадового окладу, крім начальників дільниць, комірника та секретаря, яким встановлюється доплата до заробітної плати за високі досягнення в праці до 50%. Доплата за досягнення в праці встановлюється згідно положення за високі досягнення в праці (додаток №4)»
- викласти в колективному договорі додаток № 2 в наступній редакції, а саме:

Додаток № 2

«УЗГОДЖЕНО»
Голова Первинної профспілки КП «Міський водоканал»
Безкровна І.І.
"19 Серпня 2021."

Затверджено
В.о. директора КП «Міський водоканал»
Замковий В.В.

Розміри коефіцієнтів співвідношень КП «Міський водоканал»

Найменування посад, професій	Коефіцієнти співвідношень
Головний інженер	3,6
Головний бухгалтер, заступник директора (по загальним питанням)	3,4
Начальники: технічно виробничих, планово - економічного, інженер з охорони праці, головний механік, головний енергетик, начальник відділу водозбуту, начальник відділу правового забезпечення та кадрової роботи.	2,8
Професіонали: інженер технолог, інженер, економіст, мікробіолог, гідробіолог, інженер-будівельник, юристконсульт, інженер - електронік	1,97
Начальник лабораторії	2,35
диспетчер, бухгалтер, агент з постачання, диспетчер (служба механіка)	1,7
Начальник охорони	2,5
Фахівець (роботи з громадкістю), фахівець з публічних закупівль, фахівець з питань цивільного захисту	1,7
Начальники дільниць	2,3
Майстри	1,9
Майстер виробничої дільниці	2,1
програміст бази даних, старший диспетчер	1,8

Оператор комп'ютерного набору	1,29
Техніки усіх спеціальностей, архіваріус	1,47
Лаборанти	1,29
Контролер водопровідного господарства (3 розряд основного робітника) - оклад	
інспектор з кадрів.	1,70
секретар	1,27
комірник, прибиральник територій	1,32
Прибиральниця виробничих приміщень	1,18
сторож	1,10
Пробовідбірник (2 розряд робітника машиніста)	2 розряд

- викласти в колективному договорі додаток № 1 в наступній редакції, а саме:

Додаток № 1

"узгоджено"

Голова Первинної профспілки КП "Міський водоканал"
Безкровна І.І.

19 серпня 2021 рік.

Затверджено

В.о. директора КП "Міський водоканал"

В.В. Замковий

Встановлені розміри коефіцієнтів співвідношень та сітка між розрядних коефіцієнтів тарифних ставок працівників КП «Міський водоканал»

	РОЗРЯДИ				
	I	II	III	IV	V
Експлуатація обладнання систем водозабезпечення та водовідведення (1,58) (слюсар. Газозварник).	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67
Токарні роботи.(1,65)	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54
Електромонтери.(1,58)	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67
Невиробничі види послуг (1,34)	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54
Машиністи, оператори.(1,46)	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54
Водії автотранспортних засобів					
вантажопідйомність (1,86) (від 1,5 тонн до 3,0 тонн) ГАЗ - 52 ВТ 94-65 АН, ГАЗ -5201 ВТ 79-34 АН, ГАЗ -5204 № 19-30 ХОН	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (1,95) (від 3,0 тонн до 5,0 тонн) ГАЗ 5312 ВТ 90-27 АЕ, ГАЗ - 3307 ВТ 71-92 АК	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,25) (від 5,0 тонн до 7,0 тонн) КС -2561 Е ВТ 9032АЕ (автокран)	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,46) (від 10,0 тонн до 20,0 тонн) КАМАЗ КО- 504 ВТ 90-29 АЕ	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,25) (від 3,0 тонн до 5,0 тонн) ГАЗ -5319 ВТ 67-14 АЕ	-	-	-	-	-

(асенізаційна машина)					
легковий автомобіль (1,58) ВАЗ -21061 ВТ 08-11 АО (обсяг двигуна 1,5 тис.л.); ВАЗ -21213 № 786-16 ХО (обсяг двигуна 1,6 тис.л.); ВТ 97-17 АМ (обсяг двигуна 1,6 тис.л.); ВАЗ № 578-65 ХО (обсяг двигуна 1,3 т)	-	-	-	-	-
легковий автомобіль (1,58) СЕМАР -3234 ВТ 6887 АР (обсяг двигуна 2,5 тис.л.)	-	-	-	-	-
легковий автомобіль (1,58) ЗАЗ - 11053 ВТ 72-49 АІ (обсяг двигуна 1,1 тис.л)	-	-	-	-	-
екскаватор СО -2521 А 97-15 ХВ, трактор Т -40 97-81 ХВ (1,58)	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67

Оклад машиніста із прання та ремонту спец. одягу 2 розряд (1,32)

В. обов'язки директора КП «Міський водоканал»



В.В.Замковий

Голова первинної профспілки КП «Міський водоканал»

І.І.Безкровна

ПРОТОКОЛ
загальних зборів робітників КП «Міський водоканал».

від «19» серпня 2021р.

м. Нова Каховка

Кіл-ть робітників КП Міський водоканал»: 246 ч.

Присутні на зборах: 161 ч.

Відсутні з поважних причин: 85 ч.

Голова зборів: Іванова Н.Г.,

Секретар: Ніколенко Н.О.,

Рахівник: Задорожня М. А.

Порядок денний:

1. Відкриття провадження у справі про банкрутство комунального підприємства «Міський водоканал»;
 2. Вакцинація проти COVID-19;
 3. Внесення змін до колективного договору.
1. **СЛУХАЛИ:** виконуючого обов'язки директора КП «Міський водоканал» В.В. Замкового, який доповів, що Господарським судом Херсонської області відкрито провадження у справі про банкрутство комунального підприємства «Міський водоканал». Відповідна ухвала суду прийнята 2 липня 2021 року. Процедуру розпорядження майном суд ввів до 18 грудня 2021 року. Водночас КП «Міський водоканал» є об'єктом життєзабезпечення та стратегічного значення, зупинення його роботи або ліквідації (банкрутство) неможливе з багатьох підстав.
- Наразі підприємство поступово виходить з цієї кризової ситуації, що склалася, докладає чималих зусиль для «оздоровлення» підприємства та готується переходити до відновлення платоспроможності через процедуру судової санації.
- На підставі вищенаведеного Замковий В.В. зазначив, що зобов'язання перед працівниками підприємства, стосовно виплати заробітної плати ніхто не відміняв та відповідно заробітна плата та заборгованість по заробітній платі буде виплачуватися.
- Таким чином, тільки спільними зусиллями, ми зможемо як найшвидше подолати всі негаразди для подальшого безперебійного цілодобового надання послуг з централізованого водопостачання та водовідведення в нашому місті.
2. **СЛУХАЛИ:** виконуючого обов'язки директора КП «Міський водоканал» В.В. Замкового, який доповів, вакцинація проти COVID-19 критично важливі для стримування пандемії у поєднанні з ефективним тестуванням та застережними заходами, що вже застосовуються. Усі вакцини, схвалені для використання ВООЗ, мають високу ефективність у запобіганні важкому перебігу захворювання на COVID-19, госпіталізації і смерті. Навіть якщо ви вже перехворіли на COVID-19, щеплення робити потрібно. Хоча в людей, котрі одужують від COVID-19, може виробитися природний імунітет до вірусу, поки невідомо, як довго і наскільки добре він захищатиме. Вакцини забезпечують надійніший захист.
- Всесвітня організація охорони здоров'я схвалила для екстреного використання такі вакцини, що доступні в Україні:
- AstraZeneca — це векторна вакцина, яку розробила шведсько-британська компанія AstraZeneca разом з Оксфордським університетом.
- Вакцини AstraZeneca виготовляють в Європейському Союзі, Великобританії, Республіці Корея. Вакцина, яка вироблена за ліцензією в Індії, має назву Covishield.
- Для повної імунізації, потрібно отримати дві дози вакцини з інтервалом 12 тижнів. Першу і другу дозу можна отримати вакциною AstraZeneca, виробленою на різних майданчиках, включно із субліцензійним виробництвом в Індії. Адже склад та технологія виготовлення вакцини ідентичні.
- Comirnaty/Pfizer-BioNTech — це мРНК-вакцина проти COVID-19, розроблена німецькою біотехнологічною компанією BioNTech спільно з американським фармакологічним концерном Pfizer.
- Для повної імунізації, потрібно отримати 2 дози з інтервалом 21-28 днів. Схвалена Всесвітньою організацією охорони здоров'я для екстреного використання.

CoronaVac / Sinovac Biotech — інактивована вакцина, яку розробила китайська біофармацевтична компанія, що займається дослідженням, розробкою, виробництвом і продажем вакцин для захисту людини від інфекційних захворювань. Для повноцінної імунізації необхідно отримати дві дози з інтервалом у 14–28 днів. Схвалена Всесвітньою організацією охорони здоров'я для екстреного застосування.

На підставі вищевизначеного Замковий В.В. зазначив що, усі робітники підприємства, які бажають зробити собі вакцину проти COVID-19 можуть отримати дану послугу безкоштовно в міській лікарні, якщо бажаючих працівників на підприємстві зробити вакцину буде більше 15 осіб, медична бригада з міської лікарні безпосередньо буде робити вакцинацію бажаючих на КП «Міський водоканал».

3. **СЛУХАЛИ:** начальника планово-економічного відділу Іванову Н.Г., яка розповіла про зміни та доповнення в Галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки» зареєстрованою Міністерством економіки від 11.05.2021 року № 10, а саме: про підвищення коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок та встановлення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду в розмірі не менше 180 відсотків від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Також Іванова Н.Г. розповіла, що згідно змінам в вищевизначеної Галузевої угоді, зазначено збільшення окремим посадам коефіцієнтів співвідношень. Наприклад таким як, майстри, водіям легкового автотранспорту. Також, вона наголосила, що потрібно перерахувати заробітну плату в сторону збільшення, як того вимагає чинне законодавство з 01.06.201 року.

Також Іванова Н.Г. розповіла, що до введення змін до Галузевої угоди посада «Начальник цеху» можливо було призначати при чисельності працюючих на підприємстві до 500 чоловік. З введенням в дію змін та доповнень до Галузевої угоди посада «Начальник цеху» можливо застосовувати при чисельності працюючих на підприємстві від 501 -1000 чоловік. Таким, чином на підставі вищевикладеного, пропонуємо перейменувати посаду «Начальник цеху» на «Начальник дільниці», та відповідно перейменувати «Цех водопостачання» на «Дільниця водопостачання», «Цех водовідведення» на «Дільниця водовідведення», «Цех очисні споруди» на «Дільниця очисні споруди».

На підставі вищевикладеного, потрібно внести наступні зміни до колективного договору, а саме:

п. 3 розділу V «Оплата праці» «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» скасувати, та викласти в наступній редакції, а саме:

«3. Встановлювати, з урахуванням фінансових можливостей підприємства, окремим працівникам КП «Міський водоканал» доплату до заробітної плати за високі досягнення в праці до 30% від посадового окладу, крім начальників дільниць, комірника та секретаря, яким встановлюється доплата до заробітної плати за високі досягнення в праці до 50%. Доплата за досягнення в праці встановлюється згідно положення за високі досягнення в праці (додаток №4)».

А також потрібно внести зміни до додатків №1,2

Додаток № 2

"УЗГОДЖЕНО"
Голова Первинної профспілки КП "Міський водоканал"
Безкровна І.І.
"19" *серпня* 2021.

Затверджено
В.обовязки директора КП "Міський водоканал"
Замковий В.В.



Розміри коефіцієнтів співвідношень КП «Міський водоканал»

Найменування посад, професій	Коефіцієнти співвідношень
Головний інженер	3,6
Головний бухгалтер, заступник директора (по загальним питанням)	3,4
Начальники: технічно виробничих, планово - економічного, інженер з охорони праці, головний механік, головний енергетик, начальник відділу водозбуту, начальник відділу правового забезпечення та кадрової роботи.	2,8
Професіонали: інженер технолог, інженер, економіст, мікробіолог, гідробіолог, інженер-будівельник, юристконсульт, інженер - електронік	1,97
Начальник лабораторії	2,35
диспетчер, бухгалтер, агент з постачання, диспетчер (служба механіка)	1,7
Начальник охорони	2,5
Фахівець (роботи з громадкістю), фахівець з публічних закупівль, фахівець з питань цивільного захисту	1,7
Начальники дільниць	2,3
Майстри	1,9
Майстер виробничої дільниці	2,1
програміст бази даних, старший диспетчер	1,8
Оператор комп'ютерного набору	1,29
Техніки усіх спеціальностей, архіваріус	1,47
Лаборанти	1,29
Контролер водопровідного господарства (3 розряд основного робітника) - оклад	
інспектор з кадрів.	1,70
секретар	1,27
комірник, прибиральник територій	1,32
Прибиральниця виробничих приміщень	1,18
сторож	1,10
Пробовідбірник (2 розряд робітника машиніста)	2 розряд

- викласти в колективному договорі додаток № 1 в наступній редакції, а саме:

Додаток № 1

"УЗГОДЖЕНО"

Голова Первинної профспілки КП "Міський водоканал"

Безкровна І.І.

19 серпня 2021 р

Затверджено

В.обов'язки директора КП "Міський водоканал"

Замковий В.В.



Встановлені розміри коефіцієнтів співвідношень та сітка між розрядних коефіцієнтів тарифних ставок працівників КП «Міський водоканал»

	РОЗЯДИ				
	I	II	III	IV	V
Експлуатація обладнання систем водозабезпечення та водовідведення (1,58) (слюсар. Газозварник).	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67

Токарні роботи.(1,65)	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54
Електромонтери.(1,58)	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67
Невиробничі види послуг (1,34)	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54
Машиністи, оператори.(1,46)	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54
Водії автотранспортних засобів					
вантажопідйомність (1,86) (від 1,5 тонн до 3,0 тонн) ГАЗ - 52 ВТ 94-65 АН, ГАЗ -5201 ВТ 79-34 АН, ГАЗ -5204 № 19-30 ХОН	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (1,95) (від 3,0 тонн до 5,0 тонн) ГАЗ 5312 ВТ 90-27 АЕ, ГАЗ - 3307 ВТ 71-92 АК	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,25) (від 5,0 тонн до 7,0 тонн) КС -2561 Е ВТ 9032АЕ (автокран)	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,46) (від 10,0 тонн до 20,0 тонн) КАМАЗ КО- 504 ВТ 90-29 АЕ	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,25) (від 3,0 тонн до 5,0 тонн) ГАЗ -5319 ВТ 67-14 АЕ (асенізаційна машина)	-	-	-	-	-
легковий автомобіль (1,58) ВАЗ -21061 ВТ 08-11 АО (обсяг двигуна 1,5 тис.л.); ВАЗ -21213 № 786-16 ХО (обсяг двигуна 1,6 тис.л.); ВТ 97-17 АМ (обсяг двигуна 1,6 тис.л.); ВАЗ № 578-65 ХО (обсяг двигуна 1,3 т)	-	-	-	-	-
легковий автомобіль (1,58) СЕМАР -3234 ВТ 6887 АР (обсяг двигуна 2,5 тис.л.)	-	-	-	-	-
легковий автомобіль (1,58) ЗАЗ - 11053 ВТ 72-49 АІ (обсяг двигуна 1,1 тис.л)	-	-	-	-	-
екскаватор ЕО -2521 А 97-15 ХВ, трактор Т -40 97-81 ХВ (1,58)	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67

Оклад машиніста із прання та ремонту спец.одягу 2 розряд (1,32)

ВИРІШИЛИ: внести вищезазначені зміни до колективного договору

Голосували:

1. за – 161 чол. ;
2. проти – 0 чол.;
3. утримались – 0 чол.

Голова зборів:

Секретар зборів:



Н.Г. Іванова

Н.О. Ніколенко

ПРОТОКОЛ № 71а

засідання профспілкового комітету КП «Міський водоканал».

від «27» травня 2021 р.

м. Нова Каховка

ПРИСУТНІ:

Голова профспілкового комітету:

Безкровна І.І., головний енергетик дільниці «Енергослужба».

Члени профспілкового комітету:

Іванова Н.Г., начальник ПЕВ;

Рапопорт А.О., машиніст насосних установок цеху «Водовідведення»;

Бондаренко Л.А., мікробіолог лабораторії;

Шелепіна О.Г., юрисконсульт;

Злотар С.П., інженер відділу «Водозбуту»;

Герасимов О.В., майстер цеху «Водовідведення»;

Огороднічук С.А. начальник дільниці «Ремонтна група»;

Секретар профспілкового комітету:

Ніколенко Н. старший машиніст насосних установок цеху «Водовідведення».

Порядок денний:

1. Підвищення коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок з 01.06.2021 року, на підставі змін та доповнень до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки» зареєстрованою Міністерством економіки від 11.05.2021 року №10.
2. Перейменування посад.

СЛУХАЛИ:

По першому питанню:

- Начальника ПЕВ Іванову Н.Г., яка розповіла про зміни та доповнення в Галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки» зареєстрованою Міністерством економіки від 11.05.2021 року № 10, а саме: про підвищення коефіцієнтів співвідношень тарифних ставок та встановлення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду в розмірі не менше 180 відсотків від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб. Також Іванова Н.Г. розповіла, що згідно змінам в вищезазначеній Галузевій угоді, зазначено збільшення окремим посадам коефіцієнтів співвідношень. Наприклад таким як, майстри, водіям легкового автотранспорту. Також, вона наголосила, що потрібно перерахувати заробітну плату в сторону збільшення, як того вимагає чинне законодавство з 01.06.201 року.

- Голову профспілкового комітету Безкровну І.І., яка запропонувала внести зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП

«Міський водоканал», згідно змін та доповнень в Галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки», та відповідно зробити перерахунок заробітної плати з 01.06.21 року застосовуючи коефіцієнти співвідношень тарифних ставок та встановлення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду в розмірі не менше 180 відсотків від розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а також привести до відповідності коефіцієнти співвідношень, як того вимагає чинне законодавство.

По другому питанню:

- Начальника ПЕВ Іванову Н.Г., яка розповіла, що до введення змін до Галузевої угоди посада «Начальник цеху» можливо було призначати при чисельності працюючих на підприємстві до 500 чоловік. С введнням в дію змін та доповнень до Галузевої угоди посада «Начальник цеху» можливо застосовувати при чисельності працюючих на підприємстві від 501 -1000 чоловік. Таким, чином на підставі вищевикладеного, пропоную перейменувати посаду «Начальник цеху» на «Начальник дільниці», та відповідно перейменувати «Цех водопостачання» на «Дільниця водопостачання», «Цех водовідведення» на «Дільниця водовідведення», «Цех очисні споруди» на «Дільниця очисні споруди».

На підставі вищевикладеного, потрібно внести наступні зміни до колективного договору, а саме:

п. 3 розділу V «Оплата праці» «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» скасувати, та викласти в наступній редакції, а саме:

«3. Встановлювати, з урахуванням фінансових можливостей підприємства, окремим працівникам КП «Міський водоканал» доплату до заробітної плати за високі досягнення в праці до 30% від посадового окладу, крім начальників дільниць, комірника та секретаря, яким встановлюється доплата до заробітної плати за високі досягнення в праці до 50%. Доплата за досягнення в праці встановлюється згідно положення за високі досягнення в праці (додаток №4)».

- Голову профспілкового комітету Безкровну І.І., яка запропонувала внести зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КП «Міський водоканал», згідно змін та доповнень в Галузевій угоді між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки», та відповідно перейменувати посади «Начальник цеху» на посаду «Начальник дільниці», а також при розрахунку заробітної плати вищезазначеним посадам залишити коефіцієнт співвідношень на рівні 2,3 тобто без змін..

ВИРІШИЛИ:

1. Перейменувати посаду «Начальник цеху» на «Начальник дільниці», та відповідно перейменувати «Цех водопостачання» на «Дільниця водопостачання», «Цех водовідведення» на «Дільниця водовідведення», «Цех очисні споруди» на «Дільниця очисні споруди»;
2. При розрахунку заробітної плати для начальників дільниць залишити коефіцієнт співвідношень на рівні 2,3 тобто без змін.

3. п. 3 розділу V «Оплата праці» «У сфері доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів» скасувати, та викласти в наступній редакції, а саме:
 «3. Встановлювати, з урахуванням фінансових можливостей підприємства, окремим працівникам КП «Міський водоканал» доплату до заробітної плати за високі досягнення в праці до 30% від посадового окладу, крім начальників дільниць, комірника та секретаря, яким встановлюється доплата до заробітної плати за високі досягнення в праці до 50%. Доплата за досягнення в праці встановлюється згідно положення за високі досягнення в праці (додаток №4)»
4. викласти в колективному договорі додаток № 2 в наступній редакції, а саме:

Додаток № 2

"УЗГОДЖЕНО"
 Голова Первинної профспілки КП "Міський водоканал"
 Безкровна І.І.
 " 27 травня 2021 .

Затверджено
 Директор КП "Міський водоканал"
 Радованець В.В.

Розміри коефіцієнтів співвідношень КП «Міський водоканал»

Найменування посад, професій	Коефіцієнти співвідношень
Головний інженер	3,6
Головний бухгалтер, заступник директора (по загальним питанням)	3,4
Начальники: технічно виробничих, планово - економічного, інженер з охорони праці, головний механік, головний енергетик, начальник відділу водозбуту, начальник відділу правового забезпечення та кадрової роботи.	2,8
Професіонали: інженер технолог, інженер, економіст, мікробіолог, гідробіолог, інженер-будівельник, юристконсульт, інженер - електронік	1,97
Начальник лабораторії	2,35
диспетчер, бухгалтер, агент з постачання, диспетчер (служба механіка)	1,7
Начальник охорони	2,5
Фахівець (роботи з громадкістю), фахівець з публічних закупівль, фахівець з питань цивільного захисту	1,7
Начальники дільниць	2,3
Майстри	1,9
Майстер виробничої дільниці	2,1
програміст бази даних, старший диспетчер	1,8
Оператор комп'ютерного набору	1,29
Техніки усіх спеціальностей, архіваріус	1,47
Лаборанти	1,29
Контролер водопровідного господарства (3 розряд основного робітника) - оклад	
інспектор з кадрів.	1,70
секретар	1,27

комірник, прибиральник територій	1,32
Прибиральниця виробничих приміщень	1,18
сторож	1,10
Пробовідбірник (2 розряд робітника машиніста)	2 розряд

- викласти в колективному договорі додаток № 1 в наступній редакції, а саме:

Додаток № 1

"УЗГОДЖЕНО"

Голова Первинної профспілки КП "Міський водоканал"


 Безкрівна І.І.
 27 травня
 2021 рік



Встановлені розміри коефіцієнтів співвідношень та сітка між розрядних коефіцієнтів тарифних ставок працівників КП «Міський водоканал»

	РОЗРЯДИ				
	I	II	III	IV	V
Експлуатація обладнання систем водозабезпечення та водовідведення (1,58) (слюсар. Газозварник).	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67
Токарні роботи.(1,65)	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54
Електромонтери.(1,58)	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67
Невиробничі види послуг (1,34)	1,0	1,08	1,20	1,35	1,54
Машиністи, оператори.(1,46)	1,0	1,08	1,2	1,35	1,54
Водії автотранспортних засобів					
вантажопідйомність (1,86) (від 1,5 тонн до 3,0 тонн) ГАЗ - 52 ВТ 94-65 АН, ГАЗ -5201 ВТ 79-34 АН, ГАЗ -5204 № 19-30 ХОН	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (1,95) (від 3,0 тонн до 5,0 тонн) ГАЗ 5312 ВТ 90-27 АЕ, ГАЗ - 3307 ВТ 71-92 АК	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,25) (від 5,0 тонн до 7,0 тонн) КС -2561 Е ВТ 9032АЕ (автокран)	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,46) (від 10,0 тонн до 20,0 тонн) КАМАЗ КО- 504 ВТ 90-29 АЕ	-	-	-	-	-
вантажопідйомність (2,25) (від 3,0 тонн до 5,0 тонн) ГАЗ -5319 ВТ 67-14 АЕ (асенізаційна машина)	-	-	-	-	-

легковий автомобіль (1,58) ВАЗ -21061 ВТ 08-11 АО (обсяг двигуна 1,5 тис.л.); ВАЗ -21213 № 786-16 ХО (обсяг двигуна 1,6 тис.л.); ВТ 97-17 АМ (обсяг двигуна 1,6 тис.л.); ВАЗ № 578-65 ХО (обсяг двигуна 1,3 т)	-	-	-	-	-
легковий автомобіль (1,58) СЕМАР -3234 ВТ 6887 АР (обсяг двигуна 2,5 тис.л.)	-	-	-	-	-
легковий автомобіль (1,58) ЗАЗ - 11053 ВТ 72-49 АІ (обсяг двигуна 1,1 тис.л)	-	-	-	-	-
екскаватор СО -2521 А 97-15 ХВ, трактор Т -40 97-81 ХВ (1,58)	1,0	1,11	1,25	1,43	1,67

Оклад машиніста із прання та ремонту спец.одягу 2 розряд (1,32)

Голосували:

1. за – 9 чол.;
2. проти – 0 чол.;
3. утримались – 0 чол.

Голова профспілкового комітету:

Секретар профспілкового комітету:

Безкровна І.І.

Ніколенко Н.О

62

наказ по д. № 82/2021

**КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«МІСЬКИЙ ВОДОКАНАЛ»**

НАКАЗ

«27» травня 2021 р.

м. Нова Каховка

№ 82

Про внесення змін до структурних підрозділів
КП «Міський водоканал»

В зв'язку зі змінами і доповненнями до Галузевої угоди між Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Об'єднанням організацій роботодавців «Всеукраїнська конфедерація роботодавців житлово-комунальної галузі України» та Центральним комітетом профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України на 2017-2021 роки» (zareєстровані від 11.05.2021 року № 10 в Мінекономіки), та керуючись Статутом підприємства,

НАКАЗУЮ:

1. 01.06.2021 року внести зміни до наступних структурних підрозділів комунального підприємства «Міський водоканал», а саме:

- Цех «Очисні споруди» - перейменувати на дільницю «Очисні споруди»;
- Цех «Водовідведення» - перейменувати на дільницю «Водовідведення»;
- Цех «Водопровід» - перейменувати на дільницю «Водопровід».

2. Івановій Н.Г., начальнику планово-економічного відділу, внести відповідні зміни до штатного розкладу.

3. Івановській А.В., інспектору з кадрів відділу правового забезпечення та кадрової роботи, внести записи до трудових книжок працівників цехів «Очисні споруди», «Водовідведення», «Водопровід» про відповідні перейменування.

4. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор

Валерій РАДОВАНЕЦЬ

Погоджено:
Начальник відділу правового
забезпечення та кадрової роботи

Оксана ШЕЛЕПІНА

З наказом ознайомлені, згодні:

Яковлев В.А.

Ципленков В.М.

Іванова Н.Г.

Куришко А.В.

Жижина В.В.

Петренко П.І.

Івановська А.В.



Прошито, пронумеровано (п'ятнадцять аркушів)

В.о. Директора  В.В. Замковий

Заступник голови проф.. спілки  Н.Г.Іванова