

Пояснювальна записка.
до фінплану на 2017 рік по КП «ЦМА»

Реалізація медикаментів та товарів медичного призначення є основним доходом аптечної мережі комунального підприємства.

Дохід від реалізації на 2017 рік передбачено фінпланом в сумі 9600.0 тис.грн. Відпуск по безкоштовних та пільгових рецептах передбачено в сумі 1502.8 тис.грн., але крім безкоштовних та пільгових рецептів КЗ «ЦМЛ» у 2016 році було закуплено медикаментів на суму 413.0 тис грн., у 2017 році вони планують закуповувати у інших постачальників, цю суму з доходу підприємством вилучено - сума складає 9449.1 тис.грн. отже приріст, враховуючи коригування, складає 150.1 тис.грн. на рік.

З обігу постійно відволікаються обігові кошти, тому що спочатку відпускаємо пільговим категоріям по безкоштовних та пільгових рецептах ліки, а потім на протязі місяця отримуємо за них проплату, а медикаменти закуповуємо по передоплаті.

З бюджету плануємо отримати 371.0 тис.грн. на комп'ютеризацію аптечної мережі, з цією метою буде закуплено програму, яка коштує 150 тис.грн., 126.0 тис. грн. для придбання комп'ютерів, 95.0 тис грн. для придбання сканерів, безперебійників та іншого.

Фонд оплати праці на 2017 рік заплановано в сумі 1626.5 тис.грн. Згідно Закону України «Про бюджет на 2017 рік» заплановане збільшення мінімальної заробітної плати з урахуванням міжкваліфікаційних співвідношень.

Підприємством планується перерахувати податків та зборів в місцевий та державний бюджети:

- ПДФО(18%) - 292.0 тис.грн.;
- Єдиного соціального внеску(22%) - 357.8 тис.грн.;
- Військового збору(1.5%) 24.4 тис.грн.;
- ПДВ - 682.0 тис.грн.;
- Податок на прибуток – 4.7 тис.грн.

Всі працівники комунального підприємства офіційно працевлаштовані. Підприємство дотримується всіх вимог по соціальному захисту працівників згідно законодавства про працю та соціальний захист, а також колективного договору, за всіма працівниками зберігається соціальний пакет а саме:

- загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- забезпечення умов праці;
- дотримання правил охорони праці, техніки безпеки та протипожежної безпеки;
- навчання та підвищення кваліфікації спеціалістів за рахунок підприємства;
- надаються основні та додаткові відпустки;
- за жінками, які знаходяться у декретній відпустці, по догляду за дітьми до 3-х років зберігаються робочі місця;
- виплачується допомога по листках непрацездатності.

Для розрахунку комунальних послуг на 2017 рік взяті тарифи 2016р. збільшені на 10% .

У порівнянні з 2016 роком планується зменшення чистого прибутку на 14.6 тис. грн., причиною є зменшення реалізації медикаментів та збільшення видатків по незалежних від підприємства причинах.

Директор КП «ЦМА»

Ходорковська О.І.