

ДОДАТКОВА УГОДА

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією і трудовим колективом комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка» Новокаховської міської ради

НАПИС

про повідомну реєстрацію додаткової угоди до колективного договору

Зареєстровано: Новокаховською міською військовою адміністрацією

ДОДАТКОВА УГОДА

до

КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
комунального некомерційного підприємства
«Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»
Новокаховської міської ради**

Реєстраційний номер 2 від « 17 » квітня 20 26 р.

Примітка або рекомендації реєструючого органу:

Уповноважена особа
реєструючого органу



Начальник Новокаховської
міської військової адміністрації
Олег ТАРАБАКА
(ініціали та прізвище)

УЗГОДЖЕНО

**В.о. начальника управління
праці та соціального захисту
населення**



(Handwritten signature)

Тетяна КУБАТКО
(ініціали та прізвище)

ДОДАТКОВА УГОДА до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між адміністрацією і трудовим колективом комунального некомерційного підприємства
«Центральна міська лікарня міста Нова Каховка» Новокаховської міської ради
2021-2023 роки

"25" грудня 2025

Адміністрація комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка» Новокаховської міської ради в особі Генерального директора Гончарової Наталі Яківни, що діє на підставі Статуту Лікарні з однієї сторони, та первинна профспілкова організація комунального некомерційного підприємства «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка» Новокаховської міської ради в особі голови первинної профспілкової організації Сарафонової Оксани Володимирівни, яка діє на підставі Статуту Профспілки, з іншої сторони, разом іменовані надалі «Сторони», уклали цю Додаткову угоду до Колективного договору про таке:

1. Підстави укладення угоди

У зв'язку з введенням воєнного стану відповідно до Указу Президента України №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», тимчасовою окупацією території розташування підприємства, неможливістю здійснення господарської діяльності та призупиненням дії трудових договорів працівників відповідно до статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Сторони домовились про тимчасове призупинення дії окремих положень Колективного договору:

2. Тимчасове призупинення дії окремих положень Колективного договору

На період дії воєнного стану та до відновлення господарської діяльності підприємства тимчасово призупиняється дія окремих положень Колективного договору, які передбачають надання працівникам додаткових соціальних пільг, компенсацій та заохочувальних виплат, зокрема:

- положень щодо виплати матеріальної допомоги;
- положень щодо преміювання та інших заохочувальних виплат соціального характеру;
- положень щодо надання додаткових соціальних пільг і компенсацій;
- інших соціальних гарантій, передбачених Колективним договором.

На період призупинення зазначені положення Колективного договору не застосовуються.

3. Дотримання законодавчих гарантій

Дія цієї Додаткової угоди не поширюється на державні трудові та соціальні гарантії, встановлені законодавством України, зокрема гарантії, передбачені Кодексом законів про працю України.

4. Преміювання працівників, які продовжують працювати

Попри призупинення окремих положень Колективного договору щодо заохочувальних виплат, працівникам, які продовжують виконувати трудові обов'язки, у тому числі дистанційно, за рішенням Генерального директора підприємства можуть нараховуватись премії та інші заохочувальні виплати відповідно до Положення про преміювання підприємства.

Нарахування таких виплат здійснюється з урахуванням фінансових можливостей підприємства.

5. Відсутність компенсацій за період призупинення

На період дії цієї Додаткової угоди положення Колективного договору, дія яких тимчасово призупинена, не підлягають нарахуванню або компенсації за відповідний період.

Після відновлення господарської діяльності підприємства дія зазначених положень Колективного договору поновлюється без здійснення перерахунків та компенсацій за період їх призупинення.

6. Інформування працівників

У зв'язку з воєнним станом та неможливістю проведення загальних зборів трудового колективу інформування працівників про укладення цієї Додаткової угоди здійснюється будь-якими доступними засобами зв'язку, зокрема електронною поштою, через месенджери, офіційний вебсайт підприємства або інші засоби комунікації.

7. Строк дії угоди

Ця Додаткова угода набирає чинності з моменту її підписання Сторонами та діє:

- на період дії воєнного стану;
- до відновлення господарської діяльності підприємства.

8. Прикінцеві положення

Після відновлення господарської діяльності підприємства дія призупинених положень Колективного договору поновлюється.

Ця Додаткова угода є невід'ємною частиною Колективного договору.

9. Форс-мажорні обставини

Сторони визнають, що введення воєнного стану, тимчасова окупація території розташування підприємства, бойові дії та пов'язані з ними обмеження є обставинами непереборної сили (форс-мажорними).

У зв'язку з наявністю таких обставин Сторони дійшли згоди щодо тимчасового призупинення дії окремих положень Колективного договору на умовах, визначених цією Додатковою угодою.

Наявність форс-мажорних обставин підтверджується відповідними актами органів державної влади України та може бути засвідчена Торгово-промисловою палатою України у порядку, передбаченому законодавством.

10. Кількість примірників та порядок підписання

Цю Додаткову угоду укладено у двох примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному для кожної зі Сторін.

У разі неможливості підписання документа в одному місці Сторони можуть здійснити підписання шляхом обміну електронними копіями підписаних примірників засобами електронного зв'язку. Такі копії мають однакову юридичну силу до моменту обміну оригіналами.

Підписи сторін
Генеральний директор

Голова первинної
профспілкової організації



Наталя Гончарова



Оксана Сарафонова

ПРОТОКОЛ № 1

24 грудня 2025

засідання профспілкового комітету
первинної профспілкової організації комунального некомерційного
підприємства «Центральна міська лікарня міста Нова Каховка»
Новокаховської міської ради

місце проведення: дистанційно (у зв'язку з воєнним станом)

Присутні:

члени профкому: у кількості 4чол.

Порядок денний:

1. Про укладення додаткової угоди до Колективного договору щодо тимчасового призупинення окремих соціальних пільг на період воєнного стану.

СЛУХАЛИ:

Голову первинної профспілкової організації Сарафонову Оксану Володимирівну, яка повідомила, що у зв'язку з введенням воєнного стану відповідно до Указу Президента України №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», тимчасовою окупацією території розташування підприємства та тимчасовим призупиненням трудових договорів працівників відповідно до статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» підприємство фактично не здійснює господарську діяльність.

У зв'язку з цим адміністрація підприємства запропонувала укласти додаткову угоду до Колективного договору щодо тимчасового призупинення окремих соціальних пільг.

ВИСТУПИЛИ:

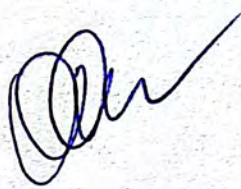
Шавкутенко О.П. - під час окупації неможливо якісно виконувати свої функціональні обов'язки та надавати медичну допомогу мешканцям міста за українським законодавством.

Лапюк О.О. - обмеження господарської діяльності в окупації та неможливість укладення договорів про медичне обслуговування за програмою медичних гарантій з НСЗУ привело до обмеження фінансування та неможливості забезпечення окремих соціальних пільг згідно колективного договору Лікарні.

ВИРІШИЛИ:

1. Погодити укладення додаткової угоди до Колективного договору що тимчасового призупинення окремих соціальних пільг на період воєнного стану та до відновлення господарської діяльності підприємств.
2. Врахувати, що дія призупинених положень не поширюється на працівників, які продовжують виконувати трудові обов'язки, як можуть нараховуватись премії відповідно до положення про преміювання за рішенням керівника підприємства.
3. У зв'язку з неможливістю проведення загальних зборів трудового колективу під час воєнного стану інформування працівників здійснювати доступними засобами зв'язку.
4. Уповноважити голову профспілкового комітету Сарафонову С. підписати додаткову угоду до Колективного договору від імені первинної профспілкової організації.

Голова профкому



О. Сарафонова

Пролито, пронумеровано та скріплено
печаткою Б (1111111111)
аркушів

Генеральний директор КНП
«ЦМД М. Е. Каховка» НМР

М. Я. Гончарова

