

**НАПИС**  
**Про повідомну реєстрацію змін до колективного договору**

Зареєстровано  
Новокаховською міською радою

**ЗМІНИ №2 до**  
**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
**ПрАТ «Новокаховський річковий порт»**

Реєстраційний номер 04 від «30» січня 2018 р.

Реєстраційний номер 26 від «26» серпня 2020 р.

Рекомендації реєструючого органу:

---

---

Уповноважена особа  
Міський голова



*[Handwritten signature]*  
В.І.Коваленко

Узгоджено

Начальник УПСЗН



О.М. Стоянчук

Адміністрація в особі генерального директора Приватного акціонерного товариства «Новокаховський річковий порт» Філь Тетяни Григорівни (надалі – «Адміністрація»), з одного боку, і профспілковий орган, що представляє інтереси трудового колективу, в особі голови профспілкового комітету Стародубця Віктора Андрійовича (надалі – «Трудовий колектив»), з другого боку (надалі — Сторони), домовилися внести наступні зміни і доповнення до колективного договору ПрАТ «Новокаховський річковий порт» :

1. Викласти додаток №4 «Перелік робочих місць, працівникам яким встановлені доплати за роботу у важких і шкідливих умовах» у новій редакції, що додається.

2. Викласти додаток №7 «Перелік робочих місць, працівникам яким встановлена додаткова відпустка за роботу у важких і шкідливих умовах» у новій редакції, що додається.

3. Внести зміни до Положення про систему мотивації (преміювання) працівників ПрАТ «Новокаховський річковий порт», виклавши абзац 2 підрозділу «Механізм (правила) нарахування премії за кількістю перевалених тон (вартість переваленої тони) розділу 2.2. Встановлені показники (умови) преміювання за результатами роботи за місяць у наступній редакції:

- якщо каботажна переробка (перевалка) більше 30 тис.т., тоді вартість каботажної переваленої тони складає 0,15 грн./т, експорт (імпорт) дорівнюється 2,0 тис.т і більше, вартість експортно (імпортної) переваленої тони складає – 0,18 грн./т.

Генеральний директор

Голова профспілкового комітету



Т.Г.Філь

В.А.Стародубець

«Затверджую»  
Генеральний директор  
ПРАТ «Новокаховський річковий  
порт»

Т.Г.Філь



Перелік робочих місць, працівників, яким встановлені доплати за  
роботу у важких і шкідливих умовах

Додаток 4

№	Назва робочого місця	Розмір доплати (відсоток до посадового окладу)
1.	Електрогазозварник	12 відсотків від посадового окладу
2.	Токар – розточувальник	8 відсотків від посадового окладу
3.	Слюсар з ремонту та обслуговування перевантажувальних машин	8 відсотків від посадового окладу
4.	Водій навантажувача	4 відсотки від посадового окладу
5.	Машиніст крана (кранівник)	4 відсотки від посадового окладу
6.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	8 відсотків від посадового окладу
7.	Технік - електрик	8 відсотків від посадового окладу
8.	Машиніст навантажувача	4 відсотки від посадового окладу

Інженер з охорони праці

В.А.Стародубець

«Затверджую»  
Генеральний директор  
ПРА «Новокаховський річковий  
порт»

Т.Г.Філь

Перелік робочих місць, працівникам яких встановлена додаткова  
відпустка за роботу у важких і шкідливих умовах

Додаток 7

№	Назва робочого місця	Кількість днів додаткової відпустки
1.	Електрогазозварник	9 календарних днів
2.	Токар – розточувальник	5 календарних днів
3.	Слюсар з ремонту та обслуговування перевантажувальних машин	4 календарних днів
4.	Водій навантажувача	4 календарних днів;
5.	Машиніст крана (кранівник)	6 календарних днів
6.	Електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	6 календарних днів
7.	Технік - електрик	6 календарних днів
8.	Машиніст навантажувача	2 календарних дня

Інженер з охорони праці

В.А.Стародубець

# ПрАТ «Новокаховський річковий порт»

## ПРОТОКОЛ Зборів колективу порту

м. Таврійськ

19 серпня 2020 р.

Присутні на зборах – 34 чол., відсутні на зборах – 4 чол.

Голова зборів - Філь Т.Г.

Секретар зборів - Бондар Л.В.

За присутності голови профспілкового комітету ПрАТ «Новокаховський річковий порт» - Стародубець В.А.

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Розгляд, обговорення та затвердження змін до колективного договору ПрАТ «Новокаховський річковий порт» ( реєстраційний номер 04 від «30» січня 2018 р.).

#### 1. ПИТАННЯ

##### ВИСТУПАЛИ:

Філь Т.Г.: у зв'язку з проведенням атестації робочих місць за умовами праці для визначення права працівників на доплати та додаткові відпустки виникла необхідність внесення змін до колективного договору ПрАТ «Новокаховський річковий порт» та ( реєстраційний номер 04 від «30» січня 2018 р.) та до Положення про систему мотивації (преміювання) працівників ПрАТ «Новокаховський річковий порт» .

- Зачитано проект змін до колективного договору
- Обговорення...

2. Стародубець В.А. голова профспілкового комітету – завірив колектив, що тісно співпрацював з адміністрацією порту щодо розробки проекту змін до «Колективного договору» та відстоював інтереси робітників та службовців порту.

##### Голосували:

3. «За» - 34 голоси; «Проти» – 0; «Утримався» – 0.

4. Вирішили: «Проект змін до колективного договору схвалили, проголосували одногласно»

Голова зборів

Секретар зборів

Голова профспілкового комітету



Філь Т.Г.

Бондар Л.В.

Стародубець В.А.



Прошито, пронумеровано  
та скріплено печаткою  
\_\_\_\_\_ аркушів



Генеральний директор

Т.Г.Філь